



Ajuntament de Pineda de Mar

<i>Document</i>	<i>Expedient</i>	<i>Data</i>	<i>Segell</i>
43614/2021	2234/2021	15-04-2021	

Recursos Humans C071

Procediment
D240 Borsa de treball

Codi de verificació



2J6H502Q044V5Z1N0R2V

Bases reguladores de la convocatòria per a la creació d'una borsa de treball amb la quals donar cobertura a les vacants i/o necessitats de personal laboral i funcionari de places d'operàries/-ris electricistes de la brigada.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

És l'objecte d'aquestes bases la regulació dels processos de selecció per constituir una borsa de treball que servirà per cobrir les necessitats reservades al personal laboral i funcionari i per proveir places de la categoria d'operàries/-ris electricistes, del grup de classificació C, sots grup C2, mitjançant el sistema de concurs-oposició, dotada amb les retribucions assenyalades en el Pressupost aprovat per la Corporació.

El procés selectiu regulat en aquestes bases garantirà el respecte als principis d'igualtat, mèrit i capacitat, regulats a l'article 55.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i a l'article 42 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. Així mateix, dóna compliment al requisit de la publicitat, atès que aquestes bases es publicaran en el tauler d'anuncis de la Seu electrònica de la Corporació, així com un anunci d'informació en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, la qual cosa permet la seva difusió generalitzada a possibles persones interessades.

Les persones seleccionades en aquesta convocatòria passaran a integrar la borsa de treball, amb la qual la Corporació podrà cobrir les places de necessària cobertura i que es corresponguin amb la categoria d'operàries/-ris electricistes, passant a desenvolupar les funcions específiques que tinguin assignades el lloc a ocupar.

En tot allò no previst a les presents bases, i no les contradiguin, s'estarà a allò disposat a les Bases generals que hauran de regir el procés selectiu per a la provisió d'aquestes places de l'Ajuntament de Pineda de Mar, les quals van ser aprovades per aquesta Corporació, publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província (núm. 107, de data 5 de maig de 2010) i anunciades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (núm. 5631).



SEGONA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de reunir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la nacionalitat d'un Estat membre de la Unió Europea, la d'un Estat amb tractat internacional subscrit per la Unió Europea i ratificat per Espanya, al qual sigui aplicable la lliure circulació dels/les treballadors/es.

El què s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Els/les estrangers/res esmentats/des en els apartats anteriors, així com els/les estrangers/es amb residència legal a Espanya poden participar en els processos de selecció de personal laboral.

En qualsevol cas, els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

En el cas que el procés de selecció faci referència a personal laboral, els/les aspirants de nacionalitats diferent a la dels Estats membres de la Unió Europea hauran d'aportar els permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent.

b) Estar en possessió del títol de graduat escolar, formació professional de primer grau, graduat en educació secundària obligatòria o equivalent

c) Estar en possessió del certificat de català nivell nivell elemental (B1).

d) Haver complert 16 anys i no passar de l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents. Els aspirants que tinguin la condició de disminuïts hauran d'adjuntar a la instància el certificat de l'equip oficial de valoració de disminucions que depèn de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) que acrediti aquesta condició i la capacitat d'exercir les tasques pròpies de les places de la convocatòria.

f) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració Pública.

g) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les Administracions Públiques.



Ajuntament de Pineda de Mar

2.2 Tots els requisits exigits als apartats anteriors s'hauran de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i els aspirants no han d'haver perdut cap d'ells en el moment de la formalització del seu nomenament.

TERCERA.- SOL·LICITUDS.

3.1 Per poder formar part de la present convocatòria els/les aspirants hauran de presentar:

a) Sol·licitud demanant formar part d'aquesta convocatòria, en la qual hauran de dir de manera expressa que accepten les presents bases així com què reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base tercera.

b) Document nacional d'identitat original, per tal de ser digitalitzat. En cas de presentació de la instància per correu administratiu, caldrà aportar fotocòpia del document nacional d'identitat. En cas de presentació telemàtica, caldrà aportar el document digitalitzat.

c) Fotocòpia de la titulació mínima exigida per poder formar part de la present convocatòria.

d) Currículum vitae. En aquest sentit, els aspirants que hagin superat la fase d'oposició hauran d'aportar, en el termini de 5 dies hàbils, la documentació original i fotocòpia, per tal que sigui verificada pel personal de l'OAC o del Servei de Recursos Humans. No es valoraran aquells mèrits que no s'hagin meritat durant el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

e) Justificant d'haver abonat l'import dels drets d'examen, els quals estan fixats en la quantitat de 18'35 euros, de conformitat amb les Ordenances Fiscals aprovades per aquesta Corporació. El pagament de drets d'examen s'haurà d'ingressar en el compte del Banc Santander a nom de l'Ajuntament de Pineda de Mar, número ES35.0049.1577.3721.1014.7877. Al document que es lliuri com a comprovant de pagament s'haurà de fer constar el nom i cognoms de l'aspirant així com la convocatòria a la qual vol accedir.

Quedaran exempts del pagament les persones que es trobin en algun dels casos següents:

- Membres de famílies nombroses de categoria especial i famílies monoparentals.
- Persones que es trobin en situació de desocupació i que no rebin cap prestació econòmica (s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat del SEPE).
- Persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Tenen una bonificació del 50% en el pagament de la taxa els membres de famílies nombroses de categoria general.

No es retornaran les taxes abonades, només en el cas en que l'Administració procedeixi a suspendre el procediment selectiu generarà dret al retorn de les taxes abonades prèviament.



3.2. Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar:

De manera de presencial al registre general de l'Ajuntament de Pineda de Mar, de dilluns a divendres de 8:30 a 14 hores.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En el supòsit de fer ús del correu administratiu, caldrà comunicar aquesta circumstància a l'Ajuntament mitjançant correu electrònic a l'adreça g.rrhh@pinedademar.org.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

3.3. Termini de presentació de les sol·licituds:

Les presents bases, una vegada aprovades, es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals improrrogables i començarà a comptar des de l'endemà al de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i s'han d'adreçar al President de la Corporació.

QUARTA.- ADMISSIÓ DELS/LES ASPIRANTS.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el President de la Corporació aprovarà mitjançant resolució la llista d'admissions i exclusions de la convocatòria que serà publicada a la Seu electrònica de l'Ajuntament. Aquesta llista inclourà el dia, l'hora i el lloc d'inici del procediment, així com la composició del Tribunal qualificador del procés selectiu.

La resta de publicacions que facin referència a aquesta convocatòria seran publicades únicament al tauler d'anuncis de la Seu electrònica de l'Ajuntament, identificant a les persones aspirants pel nom i cognoms i pel DNI amb números aleatoris.

Els/les aspirants disposaran d'un termini de 10 dies per a esmenes o reclamacions que seran resoltes en el termini màxim de 10 dies, transcorreguts els quals, i en cas de no haver dictat resolució, s'entendran desestimades.

Si no es presenten esmenes a la llista provisional d'admissions i exclusions, es considerarà elevada a definitiva i no caldrà tornar-la a publicar.



CINQUENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició.

FASE D'OPOSICIÓ:

Primer exercici: Prova teòrica:

Consistirà en respondre un qüestionari tipus test sobre el temari que consta com Annex a les presents bases. Els aspirants comptaran amb un temps màxim de 30 minuts.

Aquesta prova no serà exclouent, de manera que el resultat que s'obtingui es sumarà amb la segona prova

La puntuació màxima serà de **10 punts**.

Segon exercici: Prova pràctica.

Realització d'una sèrie d'exercicis pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball objecte de cobertura i que es determinaran pel Tribunal.

Els aspirants disposaran d'un temps limitat per a la realització d'aquest exercici, que els serà comunicat pel tribunal prèviament. La puntuació màxima serà de **10 punts**.

La segona prova és eliminatòria de manera que per superar-la s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts. Per la qual cosa els aspirants que no la superin quedaran eliminats i no prosperaran en el procés selectiu.

Tercer exercici: Prova de català.

De caràcter eliminatori, en el qual es valoraran els coneixements de català.

Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que aportin el certificat de nivell elemental (B1) de la Junta Permanent de Català, o titulació equivalent, segons el que disposa l'Ordre 197/2002, de 12 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística.

En el cas de que no es compti amb els certificats esmentats, es realitzarà una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori.

Aquest exercici es valorarà com **apte o no apte**.

FASE DE CONCURS



Ajuntament de Pineda de Mar

Consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients amb les característiques de la categoria objecte de la convocatòria, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem següent:

1. Experiència professional.

.Per serveis prestats a l'Administració Pública, desenvolupant funcions pròpies de la categoria convocada: 0,10 punts per mes treballat o fracció.

La puntuació global d'aquest apartat no podrà ser superior a **6 punts**.

2. Titulacions acadèmiques.

Estudis superiors als exigits per la convocatòria, quan siguin rellevants per al lloc de treball a proveir, sempre que no sigui l'exigida a la convocatòria.

La puntuació global d'aquest apartat no podrà ser superior a **2 punts**.

SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El Tribunal qualificador, que es constituirà per valorar el procés selectiu, estarà integrat pels següents membres:

- President: serà un/-a funcionari/-ària de carrera o un/-a treballador/-a laboral fix de l'Ajuntament de Pineda de Mar, amb el mateix grup o superior a les places a proveir.
- Dos vocals: seran dos funcionaris/-àries de carrera o dos treballadors/-es laborals fixos, de l'Ajuntament de Pineda de Mar, amb el mateix grup o superior a les places a proveir.
- Secretària: serà una funcionària de carrera del servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Pineda de Mar, amb veu però sense vot.

El Tribunal Qualificador podrà disposar la incorporació, a les seves tasques, d'assessoria especialitzada, per a totes o alguna de les proves.

La designació dels membres del Tribunals inclourà la dels respectius suplents.

SETENA.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.



Ajuntament de Pineda de Mar

Les persones aspirants que haguessin superat les proves selectives passaran a integrar una única llista. D'aquesta llista es constituirà la borsa regulada en les presents bases per cobrir, de forma interina, les possibles vacants o substitucions del personal laboral que es produeixin amb posterioritat i que sigui necessari cobrir.

L'esmentada llista única seguirà un ordre de prelación, en funció de la major a la menor puntuació obtinguda per totes les candidates i tots el candidats.

En cas d'empat en la puntuació definitiva i disponibilitat davant dels aspirants, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició. Si encara continua l'empat, l'ordre s'establirà en funció de les notes obtingudes a la prova pràctica. |

Les crides de els/les candidats/-es es faran en primer lloc telefònicament. Si, intentada la comunicació, no s'aconsegueix, es farà per correu electrònic a l'adreça que s'hagi indicat. En cas que transcorregudes 24 hores no s'hagi obtingut resposta o que la persona la rebutgi, es passarà l'oferta al/la següent candidat/-a, quedant el candidat que no respongui o que rebutgi l'oferta de treball en el darrer lloc de la llista. En el cas que la persona candidata es veiés obligada a rebutjar la feina per motius de baixa mèdica, intervenció quirúrgica o similar, no perdria el seu posicionament en la llista sempre i quan s'acrediti amb informe mèdic.

Es procedirà a fer una segona crida a cada candidat/-a i, en cas que tampoc respongui o rebutgi l'oferta de treball per segona vegada, el/la candidat/-a serà eliminat de la borsa. De tot això se'n deixarà constància per escrit a l'expedient.

També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu, de l'Àrea en la qual ha prestat serveis, envers a la seva tasca. D'aquest informe se'n donarà trasllat a la persona interessada.

La borsa quedarà sense efectes en el moment en què es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places i tindrà una vigència màxima de 3 anys a partir de la data de l'acord mitjançant el qual es constitueixi la borsa.

Quan es procedeixi a la formalització del nomenament en règim de personal laboral s'establirà un període de prova de 2 mesos; i en el cas de funcionàries/-aris un període de pràctiques de 2 mesos, mitjançant informe de l'Àrea o Servei corresponent, que avaluarà l'adequació de la persona seleccionada al lloc de treball. Si aquest informe fos negatiu, es resoldrà el contracte atorgat, sense dret a cap indemnització econòmica.



VUITENA.- INCIDÈNCIES.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

NOVENA.- RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, els interessats podran interposar:

- a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'Alcalde, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació (d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques).
- b) O bé podran interposar recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, i s'haurà d'interposar davant del Jutjat contenciós administratiu, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

La convocatòria, les seves bases i aquells actes administratius que se'n derivin, així com les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els supòsits i en la forma establerta per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.



ANNEX

- 1.- Coneixements bàsics del municipi de Pineda de Mar (places, parcs, edificis públics, espais públics, carrers, zones, urbanitzacions.....)
- 2.- Coneixements d'eines i materials propis del lloc de treball d'oficial 2^a d'instal·lacions. Eines i instruments de mesura. Mesurar tensions i intensitats.
- 3.- Localització i reparació d'averies en instal·lacions
- 4.- Nocions bàsiques de funcionament d'instal·lacions d'electricitat i aigua
- 5.- Protecció d'instal·lacions: fusibles, instal·lacions, relés, interruptors diferencials. Instal·lacions de posta a terra.
- 6.- Electricitat: generalitats sobre instal·lacions elèctriques i esquemes d'instal·lacions. Equips, dispositius, materials i eines. Màquines elèctriques.
- 7.- Senyalització dels treballs provisionals a la via pública. Riscos de treballs en alçada.
- 8.- Conceptes bàsics de seguretat i salut en el treball i prevenció de riscos laborals. Equips de protecció individual.
- 9.- Prevenció de Riscos Laborals: senyals de seguretat, manipulació de càrregues.