



---

| <i>Document</i> | <i>Expedient</i> | <i>Data</i> | <i>Segell</i> |
|-----------------|------------------|-------------|---------------|
| 38186/2021      | 2973/2021        | 31-03-2021  |               |

---

Recursos Humans C071

---

*Procediment*

D222 Concurs- Oposició

---

*Codi de verificació*



4W1132011W595A3Y0RDW

---

Bases reguladores de la convocatòria per a la selecció d'una plaça de Tècnic/-a d'Administració General, vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar, amb la modalitat d'accés lliure mitjançant sistema selectiu de concurs-oposició.

---

## **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la selecció, pel sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça de tècnic/-a d'administració general, vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar, enquadrada dins l'escala d'administració general, sots escala tècnica, grup de classificació professional A, sots grup A1, dotada amb les retribucions assenyalades en el Pressupost aprovat per la Corporació, inclosa en l'Oferta pública de l'any 2018, aprovada per acord de la Junta de Govern Local de data 19 de novembre de 2018.

En tot allò no previst a les presents bases, i no les contradiguin, s'estarà a allò disposat a les Bases generals, les quals van ser aprovades per aquesta Corporació, publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província (núm. 107, de data 5 de maig de 2010) i anunciades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (núm. 5631).

## **SEGONA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de reunir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la nacionalitat d'un Estat membre de la Unió Europea, la d'un Estat amb tractat internacional subscrit per la Unió Europea i ratificat per Espanya, al qual sigui aplicable la lliure circulació dels/les treballadors/-es.

El què s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret,



# Ajuntament de Pineda de Mar

així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

En qualsevol cas, els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

b) Titulació acadèmica: Llicenciatura o estudis de grau de dret, econòmiques, empresarials, ciències polítiques.

c) Acreditar el nivell de suficiència en llengua catalana (C1).

d) Haver complert 16 anys i no passar de l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents. Els aspirants que tinguin la condició de disminuïts hauran d'adjuntar a la instància el certificat de l'equip oficial de valoració de disminucions que depèn de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) que acrediti aquesta condició i la capacitat d'exercir les tasques pròpies de les places de la convocatòria.

f) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració Pública.

g) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les Administracions Públiques.

2.2 Tots els requisits exigits als apartats anteriors s'hauran de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i els aspirants no han d'haver perdut cap d'ells en el moment de la formalització del seu nomenament.

## TERCERA.- SOL·LICITUDS

3.1 Per poder formar part de la present convocatòria els/les aspirants hauran de presentar:

a) Sol·licitud demanant formar part d'aquesta convocatòria, en la qual hauran de dir de manera expressa que accepten les presents bases així com què reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base tercera.



b) Document nacional d'identitat original, per tal de ser digitalitzat. En cas de presentació de la instància per correu administratiu, caldrà aportar fotocòpia del document nacional d'identitat. En cas de presentació telemàtica, caldrà aportar el document digitalitzat.

c) Fotocòpia de la titulació mínima exigida per poder formar part de la present convocatòria.

d) Currículum vitae. En aquest sentit, els aspirants que hagin superat la fase d'oposició hauran d'aportar, en el termini de 5 dies hàbils, la documentació original i fotocòpia, per tal que sigui verificada pel personal de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà o del Servei de Recursos Humans. No es valoraran aquells mèrits que no s'hagin meritat durant el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

e) Justificant d'haver abonat l'import dels drets d'examen, els quals estan fixats en la quantitat de 28'55 euros, de conformitat amb les Ordenances Fiscals aprovades per aquesta Corporació. El pagament de drets d'examen s'haurà d'ingressar en el compte del Banc Santander a nom de l'Ajuntament de Pineda de Mar, número ES35.0049.1577.3721.1014.7877. Al document que es lliuri com a comprovant de pagament s'haurà de fer constar el nom i cognoms de l'aspirant així com la convocatòria a la qual vol accedir.

Quedaran exempts del pagament les persones que es trobin en algun dels casos següents:

- Membres de famílies nombroses de categoria especial i famílies monoparentals.
- Persones que es trobin en situació de desocupació i que no rebin cap prestació econòmica. (s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat del SEPE).
- Persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Tenen una bonificació del 50% en el pagament de la taxa els membres de famílies nombroses de categoria general.

No es retornaran les taxes abonades, només en el cas en que l'Administració procedeixi a suspendre el procediment selectiu generarà dret al retorn de les taxes abonades prèviament.

3.2. Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar:

1. De manera de presencial al registre general de l'Ajuntament de Pineda de Mar, de dilluns a divendres de 8:30 a 14 hores.
2. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions



# Ajuntament de Pineda de Mar

Públiques. En el supòsit de fer ús del correu administratiu, caldrà comunicar aquesta circumstància a l'Ajuntament mitjançant correu electrònic a l'adreça [g.rrhh@pinedademar.org](mailto:g.rrhh@pinedademar.org).

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

### 3.3. Termini de presentació de les sol·licituds:

Les presents bases, una vegada aprovades, es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals improrrogables i començarà a comptar des de l'endemà al de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i s'han d'adreçar al President de la Corporació.

## QUARTA. -ADMISSIÓ DELS/LES ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el President de la Corporació aprovarà mitjançant resolució la llista d'admissions i exclusions de la convocatòria que serà publicada a la Seu electrònica. La mateixa inclourà el dia, l'hora i el lloc d'inici del procediment i la composició del Tribunal qualificador del procés selectiu.

La resta de publicacions que facin referència a aquesta convocatòria seran publicades únicament al tauler d'anuncis de la Seu electrònica de l'Ajuntament, identificant a les persones aspirants pel nom i cognoms i pel DNI amb números aleatoris.

Els/les aspirants disposaran d'un termini de 10 dies per a esmenes o reclamacions que seran resoltes en el termini màxim de 10 dies, transcorreguts els quals, i en cas de no haver dictat resolució, s'entendran desestimades.

Si no es presenten esmenes a la llista provisional d'admissions i exclusions es considerarà elevada a definitiva i no caldrà tornar-la a publicar.

## CINQUENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ.



5.1 La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasques pròpies de la plaça de lletrada/-t i en la superació de les proves corresponents.

5.2 La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

5.3 Els mèrits s'han d'acreditar en la forma i el termini que disposin les bases de la convocatòria i es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació, sense que la manca d'acreditació pugui ser objecte d'esmena.

5.4 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del Tribunal.

5.5 La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel Tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior mitjançant anunci al tauler d'anuncis de la Seu electrònica de l'Ajuntament.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

5.6 L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per ordre de registre d'entrada, atorgant a cada aspirant un número correlatiu el qual serà publicat juntament amb la llista d'admissions i exclusions definitiva.

5.7 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

5.8 Si el Tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

## **SISENA.- FASE D'OPOSICIÓ.**

Tots els exercicis d'aquesta fase són de caràcter obligatori i eliminatori.



Primer exercici: Prova teòrica. Consistirà a desenvolupar per escrit un tema de la primera part del temari general que consta a les bases generals aprovades l'any 2010 a proposta dels membres del Tribunal. Els aspirants comptaran amb una hora i trenta minuts de temps per realitzar aquesta prova.

Segon exercici: Prova teòrica. Consistirà en desenvolupar per escrit dos temes proposats pel Tribunal els quals estaran relacionats amb el temari de matèries específiques que consta a l'Annex de les presents bases però que no coincidiran necessàriament amb l'enunciat dels mateixos sinó que el Tribunal podrà formular-los en base a temes d'especial actualitat o d'especial debat doctrinal que versaran efectivament sobre els enunciats dels mateixos. Els aspirants comptaran amb dues hores de temps per realitzar aquesta prova.

Tercer exercici: Prova pràctica. Consistirà en resoldre un o diversos supòsits pràctics proposats pel Tribunal que estarà relacionat amb les tasques pròpies del lloc de treball. Els aspirants comptaran amb dues hores per respondre aquest exercici.

Quart exercici: Prova de català. De caràcter obligatori, en el qual es valoraran els coneixements de català. Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que aportin el certificat de nivell de suficiència (nivell C1) o titulació equivalent. Aquest exercici es valorarà d'apta/-e o no apta/-e.

Tots els exercicis són eliminatoris. La prova de català es puntua com apta/-e o no apta/-e. El primer i el tercer exercici tindran una puntuació màxima de 10 punts. Els aspirants hauran d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar aquestes proves. El segon exercici tindrà una puntuació màxima de 20 punts. Els aspirants hauran d'obtenir una puntuació mínima de 10 punts per superar aquesta.

## SETENA.- FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que les persones aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment fins a un màxim de **15 punts** segons els següents barems:

### 7.1.- FORMACIÓ PROFESSIONAL:

#### 7.1.a) Titulacions acadèmiques:



# Ajuntament de Pineda de Mar

Per estar en possessió de titulacions superiors a les exigides per a l'accés al sots grup A1 que tinguin relació amb la plaça a cobrir:

- .Estudis de segon grau (mestratge, postgrau): 2 punt per mestratge, 1 punts per cada postgrau.
- .Estudis de tercer grau (doctorat): 0'5 per doctorat.

La puntuació màxima d'aquest sots apartat serà de 3 punts.

7.1.b) Per cursos de formació, perfeccionament, especialització o actualització relacionats amb les tasques i funcions pròpies de la plaça a cobrir, llevat del curs propi i específic per accedir al sots grup de classificació A1.

- .Jornades amb justificant d'assistència i/o aprofitament: 0'05 per jornada amb un màxim de 0'60 punts.
- .Cursos amb justificant d'assistència i/o aprofitament de fins a 20 hores: 0'10 punts per curs.
- .Cursos amb justificant d'assistència i/o aprofitament de més de 20 hores i fins a 50 hores: 0'20 punts.
- .Cursos amb justificant d'assistència i/o aprofitament de més de 50 hores i fins a 100 hores: 0'40 punts.
- .Cursos amb justificant d'assistència i/o aprofitament de més de 100 hores i fins a 200: 0'60 punts.
- .Cursos amb justificant d'assistència i/o aprofitament de més de 200 hores: 0'80 punts.

La puntuació màxima d'aquest sots apartat serà de 3 punts.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de **6 punts**

## 7.2.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL:

- a) Per haver prestat serveis en qualsevol Administració Pública en llocs de treball de lletrada/-t:
- .1 punts per any de servei, fins a un màxim de 7 punts, i els períodes de temps inferiors a un any es computaran proporcionalment.

Per tal d'acreditar els serveis prestats caldrà aportar un certificat de serveis previs (Annex 1)

- b) Per haver exercit com a lletrada/-t en l'àmbit privat:



# Ajuntament de Pineda de Mar

.0'50 punts per any de servei, fins un màxim d'1 punt, i els períodes de temps inferiors a un any es computaran proporcionalment.

Per tal d'acreditar els serveis prestats caldrà aportar còpia del contracte de treball i còpia de «vida laboral».

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de **8 punts**.

## 7.3.- NIVELL DE CONEIXEMENTS DE LA LLENGUA CATALANA:

Es valoraran en aquest apartat els certificats que els aspirants aportin sobre cursos de nivell superior al nivell C (suficiència), de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalents:

.Nivell D de català: 0'20 punts

.Acreditació d'altres cursos de català impartits per organismes oficials (llenguatge administratiu, llenguatge jurídic, etc.): 0'20 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de **0'40 punts**.

## 7.4.- ALTRES MÈRITS:

El Tribunal podrà valorar altres mèrits que consideri rellevants i que siguin aportats pels aspirants quan no hagin estat objecte de puntuació en els apartats anteriors.

El Tribunal de selecció podrà entrevistar els aspirants per tal de comprovar els mèrits acreditats o per demanar aclariments sobre els mateixos.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de **0'60 punts**.

Els mèrits s'hauran d'acreditar amb l'aportació dels originals dels corresponents diplomes i fotocòpies que seran compulsades o certificats.

## VUITENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

8.1 El Tribunal qualificador de l'oposició estarà constituït d'acord amb el que estableixen, d'una banda, l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i, d'altra banda, d'acord amb l'article 54 del





# Ajuntament de Pineda de Mar

Decret Legislatiu 1/1997, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. La composició del Tribunal vindrà determinada de la manera següent:

1 President/-a: el/la Cap de l'Àrea de Serveis Interns.

2 vocals: dos tècnics o dues tècniques o especialistes en la matèria designats per l'Alcaldia, que tinguin la condició de funcionaries/-is de carrera i que formaran part de la plantilla de l'Ajuntament.

2 vocals: dos tècnics o dues tècniques o especialistes en la matèria a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o d'altres administracions públiques.

1 Secretari/-ària amb veu i sense vot: un/-a administratiu/-va, funcionari/-ària de carrera adscrit/-a al Servei de Recursos Humans.

El Tribunal podrà acordar la incorporació d'assessors o especialistes per a la millor valoració de totes o alguna de les proves.

8.2 El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més del Secretari/-ària o de les persones que els substitueixin.

8.3 El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics/-ques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

8.4 L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al què preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic.

8.5 Els membres del Tribunal i el personal tècnic de suport meritaran, si s'escau, les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, d'acord amb el RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

## **NOVENA.- FORMALITZACIÓ DEL NOMENAMENT**

El Tribunal elevarà proposta de nomenament en règim de funcionari de carrera en favor d'aquelles/-s aspirants que hagin obtingut major puntuació, qui hauran de superar un període de pràctiques de 6 mesos.



# Ajuntament de Pineda de Mar

El període de pràctiques avaluarà, mitjançant informe de l'Àrea corresponent, l'adequació de les persones seleccionades al lloc de treball, de tal manera que, si fos negatiu, es resoldrà el nomenament atorgat, sense que tingués dret a cap indemnització econòmica.

El període de pràctiques quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances.

Un cop superat el període de pràctiques, la persona aspirant quedarà en nomenament de funcionari de carrera.

## DESENA.- INCIDÈNCIES.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

## ONZENA.- RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, els interessats podran interposar:

- a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'Alcalde, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació (d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques).
- b) O bé podran interposar recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, i s'haurà d'interposar davant del Jutjat contenciós administratiu, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



# Ajuntament de Pineda de Mar

La convocatòria, les seves bases i aquells actes administratius que se'n derivin, així com les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els supòsits i en la forma establerta per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.



## ANNEX

### ANNEX TEMARI GENERAL

#### A. Matèries comunes

El que figura a l'Annex I de les Bases Generals per al Grup A1, publicades al Butlletí Oficial de la Província (núm. 107, de data 5 de maig de 2010).

#### B. Matèries específiques

Tema 1. L'Administració pública: concepte. El dret administratiu: concepte i continguts. El principi de legalitat a l'administració. Potestats reglades i discrecionals: discrecionalitat i conceptes jurídics indeterminats. Límits de la discrecionalitat. Control judicial de la discrecionalitat.

Tema 2. L'administrat versus ciutadà: concepte i classes. La capacitat dels ciutadans i les seves causes modificatives. L'estatut del ciutadà: drets subjectius i interessos legítims, diferències entre ambdós conceptes i obligacions. La relació electrònica de ciutadans i administració.

Tema 3. La discrecionalitat administrativa. Tècniques de control. La motivació dels actes administratius.

Tema 4. L'eficàcia dels actes administratius: el principi d'autotutela declarativa. Condicions. La notificació: contingut, termini i pràctica. La notificació defectuosa. La publicació. L'aprovació per una altra administració. La demora i retroactivitat de l'eficàcia.

Tema 5. L'executivitat dels actes administratius: el principi d'autotutela executiva. L'execució forçosa dels actes administratius: els seus mitjans i principis d'utilització. La coacció administrativa directa. La via de fet.

Tema 6. La invalidesa de l'acte administratiu. Supòsits de nul·litat de ple dret i anul·labilitat. El principi de conservació de l'acte administratiu. La revisió d'actes i disposicions per la pròpia Administració: supòsits. L'acció de nul·litat, procediment, límits. La declaració de lesivitat. La revocació d'actes. La rectificació d'errors materials o de fet.



# Ajuntament de Pineda de Mar

Tema 7. La llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. La relació electrònica amb els ciutadans. Sistemes d'identificació i signatura dels interessats. El Registre electrònic i l'oficina d'assistència al ciutadà, el registre electrònic d'apoderaments, les còpies electròniques, l'expedient electrònic i l'arxiu electrònic de documents.

Tema 8. La llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Administració electrònica. L'organització «ad intra» i règim jurídic del seu funcionament. La seva electrònica, el portal d'internet, els sistemes d'identificació de les administracions públiques, la interoperabilitat, relacions electròniques entre administracions públiques.

Tema 9. La creació de passarel·les digitals de tramitació electrònica. Regulació europea. Els catàlegs de tràmits en l'ordenament jurídic espanyol i català i la seva configuració.

Tema 10. L'òrgan administratiu. Concepte, tipologies i competències. Els òrgans col·legiats. Tècniques d'alteració de les competències orgàniques: avocació, delegació de competència, de signatura i suplència. L'encomanda o encàrrec de gestió a l'Administració Local.

Tema 11. Disposicions generals sobre el procediment administratiu. Els mitjans electrònics aplicats al procediment administratiu comú. La iniciació del procediment: classes, esmena i millora de sol·licituds. Presentació de sol·licituds, escrits i comunicacions. Els registres administratius. Termes i terminis: còmput, ampliació i tramitació d'urgència. Ordenació. Instrucció: intervenció dels interessats, prova i informes.

Tema 12. Terminació del procediment. L'obligació de resoldre. Contingut de la resolució expressa: principis de congruència i de no agreujament de la situació inicial. La terminació convencional. La manca de resolució expressa: el règim del silenci administratiu. El desistiment i la renúncia. La caducitat. La tramitació simplificada del procediment administratiu comú.

Tema 13. Singularitats del procediment administratiu de les entitats locals. La revisió i revocació dels actes dels ens locals. Tramitació d'expedients. Abstencions i recusacions.

Tema 14. Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació dels recursos administratius. Classes de recursos. Procediments substitutius dels recursos administratius: conciliació, mediació i arbitratge. Recursos administratius contra els actes locals.

Tema 15. El procediment en el recurs contenciós administratiu. Examen del procediment ordinari.



Tema 16. Les parts en el procés contenciós administratiu: capacitat, legitimació, consideració especial de les administracions autonòmiques i locals; representació i defensa de l'administració en les seves diverses esferes. Actuació administrativa impugnable: exclusions legals. Pretensions de les parts. Acumulació. Quantia del recurs. L'esgotament de la via administrativa.

Tema 17. El procediment abreujat. Procediments especials: el procés contenciós administratiu de protecció de drets fonamentals. La qüestió d'il·legalitat. El procediment en els casos de suspensió administrativa prèvia d'acords. El procés contenciós electoral.

Tema 18. Les mesures cautelars en el recurs contenciós administratiu: criteris jurisprudencials. Mesures cautelars prèvies al recurs.

Tema 19. La sentència en el procés contenciós administratiu. Execució provisional i definitiva de les sentències. Suspensió i no execució de les mateixes.

Tema 20. Règim general d'impugnació de les resolucions dictades en el procés contenciós administratiu. Recursos contra providències i actes resolutoris. Recurs d'apel·lació. Recurs de cassació comú: requisits, procediments i efectes. Recurs de revisió.

Tema 21. Les relacions interadministratives en l'àmbit local. Els convenis de cooperació interadministrativa a l'àmbit local: naturalesa, regulació i tipologia.

Tema 22. La responsabilitat patrimonial de l'administració pública: Caràcters. Els pressupòsits de la responsabilitat. Danys rescabables. L'acció i el procediment administratiu en matèria de responsabilitat.

Tema 23. La responsabilitat de les autoritats i personal al servei de les administracions públiques. Singularitats de la responsabilitat penal de càrrecs i empleats públics.

Tema 24. Les parts en els contractes del sector públic. Òrgans de contractació. Capacitat i solvència de l'empresari. Successió en la persona del contractista.

Tema 25. Conceptes configuradors generals sobre la contractació del sector públic: L'objecte del contracte. Transferència del risc operacional. Duració dels contractes. Valor estimat del contracte, Pressupost base de licitació, preu del contracte i la seva revisió. Garanties exigibles en la contractació del sector públic. Els contractes menors.



# Ajuntament de Pineda de Mar

T

Tema 26. Preparació dels contractes de les administracions públiques: expedient de contractació, plec de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques. Adjudicació dels contractes de les administracions públiques: normes generals i procediments d'adjudicació. Les consideracions de caràcter social i mediambiental aplicables als contractes.

Tema 27. Efectes dels contractes. Prerogatives de l'administració pública en els contractes administratius. Execució dels contractes. Modificació dels contractes. Suspensió i extinció dels contractes. Cessió dels contractes i subcontractació. L'extinció dels contractes.

Tema 28. L'organització municipal. Òrgans necessaris: alcalde, tinent d'alcalde, ple i junta de govern local. Òrgans complementaris: comissions informatives i altres òrgans. Els grups polítics i els regidors no adscrits. La participació veïnal en la gestió municipal.

Tema 29. Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, delegades i competències diferents de les pròpies. La sostenibilitat financera de la hisenda local com a pressupòsit de l'exercici de les competències. Els convenis sobre exercici de competències i serveis municipals. Els serveis mínims.

Tema 30. El sistema electoral local. Causes d'intel·ligibilitat i incompatibilitat. Elecció dels regidors i alcaldes. Elecció de diputats provincials i presidents de les diputacions provincials. La moció de censura i la qüestió de confiança en l'àmbit local. El recurs contenciós electoral.

Tema 31. Organització i funcionament de l'Ajuntament de Pineda de Mar segons el seu Reglament Orgànic Municipal. El cartipàs municipal.

Tema 32. Serveis públics locals: principis. Establiment, prestació i supressió. Serveis mínims obligatoris i essencials reservats.

Tema 33. Configuració del sector públic institucional. Règim jurídic establert a la Llei 40/2015. Especificacions del règim local.

Tema 34. Les fundacions. Règim jurídic aplicable. Aportació inicial. Òrgans de govern. Especificacions del règim jurídic en el cas de fundacions del sector públic.



# Ajuntament de Pineda de Mar

Tema 35. El principi de suficiència de les hisendes locals. La potestat tributaria dels ens locals. La potestat reglamentaria en matèria tributaria. Imposició i ordenació dels tributs locals. Reclamacions en matèria tributaria. Ingressos de dret privat. Els preus públics.

Tema 36. Els tributs locals: principis. La potestat reglamentària de les entitats locals en matèria tributària: contingut de les ordenances fiscals, tramitació i règim d'impugnació dels actes d'imposició i ordenació de tributs. L'establiment de recursos no tributaris.

Tema 37. La protecció de dades de caràcter personal (I) Règim jurídic i els seus àmbits d'aplicació. El delegat de protecció de dades. El principi de responsabilitat proactiva. Transparència de la informació, la comunicació i les modalitats d'exercici dels drets de l'interessat. Règim sancionador.

Tema 38. La transparència, el dret d'accés a la informació pública i el bon govern. Normativa reguladora i el procediment per l'exercici del dret d'accés a la informació pública. Garanties del dret d'accés a la informació pública.

Tema 39. Dret penal i dret administratiu sancionador: principis comuns i criteris diferenciadors.

Tema 40. La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis de l'exercici de la potestat sancionadora. El procediment sancionador i les seves garanties.

Tema 41. Delictes contra l'Administració pública. Delictes dels funcionaris públics contra les garanties constitucionals. Atemptats contra l'autoritat, els seus agents i els funcionaris públics.

Tema 42. El desenvolupament local. Concepte. El paper dels ajuntaments en el desenvolupament local. Nous models de desenvolupament endogen i competitiu.

Tema 43. Competències de les entitats locals en matèria de turisme. Informació i promoció de l'activitat turística d'interès local. Municipis turístics. Els mitjans de difusió de titularitat de les entitats locals: abast i competència.

Tema 44. Les fires i els mercats. La venda ambulants. Intervenció municipal en espectacles públics, activitats recreatives i establiments públics. Intervenció municipal en el comerç i determinats serveis en els termes de la legislació sectorial.

Tema 45. Marc normatiu d'àmbit europeu, estatal i autonòmic en relació al comerç urbà. La regulació dels horaris comercials. Diagnosi i escenaris de futur del comerç urbà.





# Ajuntament de Pineda de Mar

Tema 46. La funció pública local i la seva organització. Marc normatiu general. Classes de personal. Els grups de classificació.

Tema 47. Drets i deures dels empleats públics. Drets individuals i drets exercits col·lectivament. Règim jurídic de la carrera professional. La promoció interna. Avaluació del desenvolupament.

Tema 48. Els instruments d'ordenació: la plantilla, la relació de llocs de treball. L'oferta pública. El lloc de treball i la plaça.

Tema 49. Drets econòmics. Normativa aplicable. Les retribucions del personal laboral. Les retribucions del personal eventual. Retribucions del personal funcionari: retribucions dels funcionaris interins. Retribucions dels funcionaris de carrera. Retribucions dels funcionaris en pràctiques. Indemnitzacions per raó del servei.

Tema 50. El règim de la Seguretat Social. Càlculs de nòmina. Tributació i cotització dels diferents règims dels empleats públics locals.

Tema 51. El dret laboral. Les fonts de l'ordenament laboral. Principis constitucionals, normativa internacional i legislació estatal. Els convenis col·lectius. El contracte de treball.

Tema 52. El contracte de treball. Les parts. Contingut. Les prestacions del treballador i de l'empresari. Modificació, suspensió i extinció de la relació laboral. Modalitats del contracte de treball.

Tema 53. Dret a la jornada de treball. Permisos i llicències, vacances dels empleats públics.

Tema 54. Accés i pèrdua de la relació de serveis al treball públic. Principis. Requisits. Situacions administratives dels funcionaris de carrera.

Tema 55. La selecció del personal a l'administració local. Òrgans de selecció. Sistemes selectius. La provisió del lloc de treball. Principis. Sistemes de provisió. Regulació jurídica.

Tema 56. Situacions administratives del personal funcionari i situacions administratives del personal laboral. Causes de la pèrdua de la relació de serveis. Efectes.

Tema 57. Règim disciplinari. Responsabilitat disciplinària. Faltes disciplinàries. Sancions. Prescripció de faltes i sancions. Procediment disciplinari. Mesures cautelars.

Tema 58. Negociació col·lectiva. Principis. Meses de negociació. Objecte de negociació col·lectiva. Òrgans de representació en els diferents àmbits d'actuació sindicals. Procediment electoral. Juntes de personal i comitès d'empresa.



# Ajuntament de Pineda de Mar

Tema 59. La direcció de recursos humans a l'administració pública. Els sistemes de motivació i d'incentius. La comunicació interna. Els sistemes de negociació i de resolució de conflictes.

Tema 60. El sistema espanyol de la Seguretat Social. Les entitats gestores de la Seguretat Social a Catalunya. La col·laboració en la gestió: les mútues d'accidents de treball i malalties professionals i les empreses.

Tema 61. Les relacions jurídiques de la Seguretat Social: inscripció d'empreses, afiliació i cotització al sistema de la Seguretat Social; altes, baixes i variacions de la cotització; el finançament: cotització i recaptació.

Tema 62. Acció protectora de la Seguretat Social: contingències cobertes i prestacions.

Tema 63. La inspecció de Treball. La potestat sancionadora de l'administració laboral.

Tema 64. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Àmbit d'aplicació de la Llei 53/1984 de 26 de desembre. Activitats exceptuades de l'àmbit objectiu d'aplicació de la Llei.

Tema 65. Infraccions i sancions en matèria de Seguretat Social.

Tema 66. Acció protectora: contingències cobertes i prestacions: Incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i lactància, cura de menors amb malalties greus. Assistència sanitària.

Tema 67. Normativa bàsica sobre prevenció de riscos laborals. L'organització de l'activitat preventiva. Els serveis de prevenció: continguts i formes de prestació del servei.

Tema 68. Polítiques d'igualtat i contra la violència de gènere en les administracions públiques. Els plans d'igualtat.

Tema 69. Gestió de conflictes. Habilitats. Gestió i motivació eficaç dels membres de l'equip de treball.

Tema 70. La societat de la informació i el seu impacte polític. Les tecnologies de la informació i les comunicacions en els processos de globalització. Sistemes d'informació per a la direcció i la gestió. La informació com recurs per l'administració pública.

Tema 71. La gestió de projectes: programació, planificació, control, anàlisi, eines de control de seguiment, avaluació. El paper de la comunicació en el cicle de vida del projecte.



# Ajuntament de Pineda de Mar

Tema 72. La planificació estratègica. Concepte i característiques essencials. Les seves tècniques.  
La seva aplicació als governs locals.